

對巴塞爾和聖加侖就業的影響

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

合併時宣佈的成本協同效應意味著大幅裁員。2025 年底，Helvetia Baloise 宣佈將在 2026 年至 2029 年間削減最多 2600 個職位，其中 1400 至 1800 個在瑞士。¹集團表示，在依據《瑞士債務法》（CO）與員工代表啟動協商程序之前，將儘可能依靠自然減員、提前退休和內部調崗。

裁員涉及兩個總部所在地。原本重複設置的集團職能，如財務、風險管理、投資管理和資訊技術，被合併在一起。在瑞士市場，兩個運營組織合二為一，導致重複的辦事處和代理機構被關閉。²巴塞爾和聖加侖都失去了職位，但兩地之間的裁員分配仍是一個敏感問題，管理層對此處理得十分謹慎。

對巴塞爾勞動力市場而言，裁員規模可觀，但可以消化。該市經濟體量大且多元化，以製藥業為主導，財務、精算和資訊技術領域的合格員工在各行業都有需求。對於金融業規模較小的聖加侖，影響相對更大，這引發了州政府的政治干預，公司也就該地的前景作出了保證。³這一經歷表明，金融機構的整合即使增強了一座城市作為公司住所的地位，也可能削弱其作為就業地的地位。

對巴塞爾和聖加侖就業的影響

1 註釋

1. 關於 Helvetia Baloise 宣佈在 2026 年至 2029 年間削減最多 2600 個職位（其中 1400 至 1800 個在瑞士），參見 Helvetia Baloise 2025 年 12 月的新聞稿及同期新聞報道（例如 [finews.ch](https://www.finews.ch)）。數字有待核實。
2. 關於《瑞士債務法》第 335d 條及以下各條規定的集體解僱協商程序及其在 2026 年初 Helvetia Baloise 整合中的適用，參見該公司和員工協會的新聞稿。狀況有待核實。
3. 關於巴塞爾城市州和聖加侖州政府對合並及所宣佈裁員的反應，參見其 2025 年的媒體聲明。有待核實。

僅供一般參考。本文不構成法律或稅務意見，不能取代針對個別情況的專業意見，亦不建立律師與客戶關係。本文反映截至 2026 年 9 月的法律狀況。

網上版本：hk.helveticaregister.com/basel-consequences-for-employment-in-basel-and-st-gallen