

就業與區域勞動力市場

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

生命科學產業在兩個巴塞爾州僱用了數萬人，此外在阿爾高州、瓦萊州以及德國和法國的鄰近地區的基地還有更多就業崗位。羅氏和諾華是巴塞爾城市州最大的私營僱主，但其在瑞士的員工人數隨著歷次重組而有所波動。尤其是諾華，自 2010 年代以來已分幾輪削減其瑞士員工，將行政職能轉移到其他國家的服務中心。¹ 該行業是來自阿爾薩斯和南巴登的跨境通勤者的主要僱主，H 部分介紹了這些通勤者在三國勞動力市場中的作用。

該行業的就業結構已發生根本變化。生產工人在 1950 年代曾佔化工企業員工的很大比例，如今在巴塞爾已成為少數；現在大多數員工從事研究、開發、監管事務、管理和行政工作。由於該行業在全球範圍內招聘，其巴塞爾員工中有很高比例是外國人。在大型集團的實驗室和辦公室里，英語占主導地位。這種國際化催生了對國際學校、搬遷服務、稅務諮詢和財富管理的需求，這種需求支撐著這座城市及其金融中心的部分服務經濟。²

按瑞士標準衡量，該行業支付的薪酬很高，這為各州以及員工居住地市鎮帶來了所得稅收入。許多高級員工的部分薪酬以股票或期權形式發放，當員工遷移時，其徵稅涉及時間安排以及在不同國家之間分配的問題。巴塞爾製藥業高管的股權激勵薪酬也是私人銀行的業務來源，這些銀行管理著前任管理人員積累的股份。³

因此，E 部分從銀行角度考察過的該行業與財富管理之間的聯繫，在生命科學的薪酬結構中有著具體的基礎。

1 註釋

1. 關於羅氏和諾華在瑞士和巴塞爾的員工人數，參見其年度報告以及 Statistisches Amt Basel-Stadt（巴塞爾城市州統計局）的就業統計。數據有待核實。
2. 關於巴塞爾生命科學產業中外國員工的佔比以及對國際學校和相關服務的需求，參見 Basel Area Business & Innovation 和 Statistisches Amt Basel-Stadt 的出版物。有待核實。
3. 關於根據《聯邦直接稅法》（DBG）第 17a-17e 條以及《員工參股條例》（SR 642.115.325.1）對員工參股的徵稅，參見瑞士稅法的標準文獻以及聯邦稅務局第 37 號通函。有待核實。

僅供一般參考。本文不構成法律或稅務意見，不能取代針對個別情況的專業意見，亦不建立律師與客戶關係。本文反映截至 2026 年 9 月的法律狀況。

網上版本：hk.helveticaregister.com/basel-employment-and-the-regional-labour-market