

工資、物價與瑞士法郎

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

跨境通勤的動力來自工資和物價的差異。瑞士的名義工資明顯高於巴登，更遠高於阿爾薩斯，而生活成本，尤其是住房成本，在德國和法國一側則較低。因此，賺取瑞士工資、居住在勒拉赫或聖路易的通勤者，享有高收入與適中成本的組合，這是巴塞爾居民或在當地就業的阿爾薩斯居民都無法實現的。¹通勤者的這一優勢取決於匯率，因為工資以瑞士法郎支付，而大部分支出以歐元發生。

金融危機後瑞士法郎的升值改變了這些關係。2015年1月15日，瑞士國家銀行放棄了1歐元兌1.20瑞士法郎的最低匯率，瑞士法郎在數小時內大幅升值。通勤者的購買力一夜之間提高，因為其工資的歐元價值上升了10%以上。²瑞士僱主則面臨相反的影響，因為其以瑞士法郎計的成本相對於歐元區競爭對手變得更加昂貴。該地區一些僱主，尤其是出口行業的僱主，採取了包括延長工作時間或提議以歐元支付通勤者部分工資在內的措施。

以歐元或以較低工資向通勤者支付報酬的提議，引發了人員自由流動協議下的歧視問題。該協議附件一第9條禁止在僱傭條件和報酬方面基於國籍的歧視。瑞士聯邦最高法院在一宗訴訟中審查了這一問題，該案涉及一家僱主因瑞士法郎走強而削減跨境通勤者工資。³此類爭議的結果取決於事實，包括僱員是否同意了相關變

更。由於這些法律風險，三國交界地區的僱主通常避免對通勤者和本地居民實行差別工資。

工資差異也引發了對瑞士工資傾銷的擔憂。工會認為，願意接受較低工資的跨境勞動者的存在，會對瑞士工資造成壓力，尤其是在建築、零售和服務行業。下文討論的配套措施正是為應對這一風險而設計的。⁴實證研究發現，對工資的總體影響有限，但某些行業和某些地區承受了較大壓力。

1 註釋

1. 關於瑞士西北部、巴登南部和阿爾薩斯南部之間的工資差異，參見聯邦統計局的瑞士工資結構調查、巴登-符騰堡州統計局（Statistisches Landesamt Baden-Württemberg）的收入統計以及法國國家統計與經濟研究所（INSEE）的工資數據。數據待核實。
2. 瑞士國家銀行（SNB）2015 年 1 月 15 日關於終止 2011 年 9 月 6 日實行的 1 歐元兌 1.20 瑞士法郎最低匯率的新聞稿。關於匯率走勢，參見 SNB 的統計數據。待核實。
3. 關於僅針對跨境通勤者的減薪或以歐元支付是否違反《瑞士—歐盟人員自由流動協議》（AFMP）附件一第 9 條的歧視禁止規定，參見聯邦最高法院約 2019 年以來的判例以及瑞士勞動法文獻。案例出處待核實。

4. 關於跨境通勤者帶來工資壓力的討論，以及人員自由流動對邊境地區工資影響的實證研究，參見瑞士國家經濟事務秘書處（SECO）發佈的人員自由流動觀察報告（Observatoriumsbericht）年度報告。待核實。

僅供一般參考。本文不構成法律或稅務意見，不能取代針對個別情況的專業意見，亦不建立律師與客戶關係。本文反映截至2026年9月的法律狀況。

網上版本：hk.helveticaregister.com/basel-wages-prices-and-the-franc