

工資問題

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

這些企業的撤離加劇了一場自“時尚谷”（Fashion Valley）誕生之初便伴隨其左右的爭論。批評者認為，該產業集群創造的就業崗位主要面向 *frontalieri*（跨境通勤者），其工資水平不足以讓提契諾州居民在本州維持生活。他們還指出，該集群對整個物流行業的工資水平形成了壓力，而其稅收收入所依賴的架構被意大利當局視為濫用。工會 Unia 的地區秘書 Enrico Borelli 在 2018 年將這些企業的遷離稱為它們對本地毫無歸屬感的證明。¹ 支持者則包括 Ticinomoda 及其主席 Marina Masoni；Masoni 曾於 1995 年至 2007 年主管該州財政與經濟廳。他們強調該集群帶來的稅收收入、間接就業以及設計和管理領域的高素質崗位，並於 2018 年主張降低州企業所得稅稅率，以留住尚未離開的企業。²

2015 年 6 月 14 日，工資問題在提契諾州上升為憲法層面的問題。當天，選民通過了“Salviamo il lavoro in Ticino”（拯救提契諾的工作）全民倡議，要求該州引入最低工資。2019 年 12 月 11 日的州《最低工資法》（*Legge sul salario minimo*，LSM）按經濟行業設定小時最低工資，標準為該行業全國工資中位數的 55%。允許的區間分階段提高，從 2021 年底的 19.00–19.50 瑞士法郎提高到 2024 年底的 19.75–20.25 瑞士法郎，此後與消費者價格指數掛鉤。受規定了具有約束力的最低工資的集體勞動合同覆蓋的僱員、學徒、實習生以及其他若干群體不適用該法。³ 對於一個 2016 年製造業月工資中位

數為 3,331 瑞士法郎的產業集群而言，最低工資意味著勞動力成本的實際上升；傑尼亞（Zegna）明確將其列為轉移部分生產的理由之一。⁴

1 財政依賴與市鎮財政

這場爭論還有一個容易被忽視的財政層面。主體公司（principal company）繳納的企業所得稅部分歸州，部分歸其註冊地所在的市鎮。與瑞士其他地方一樣，在提契諾州，市鎮稅率乘數適用於州基本稅額。因此，單一大型納稅人可能佔一個小市鎮財政收入的相當大份額。阿瑪尼（Armani）遷離後門德里西奧每年損失 800 萬瑞士法郎，而 2018 年開雲集團（Kering）首次重組對該州稅收的影響估計達 8,000 萬瑞士法郎，這些數字顯示了這種依賴的程度。⁵ 大型企業註冊所在的 Cadempino、斯塔比奧（Stabio）和 Coldrerio 等市鎮，憑藉這些可能在兩三年內消失的收入為基礎設施融資，並維持較低的稅率乘數。

提契諾州從中得出的政治教訓並不一致。一種解讀認為，該州應降低企業所得稅稅率，以爭奪流動性強的企業；正如第 F.II 章所述，該州在 TRAF 之後確實分階段這樣做了。另一種解讀認為，該州應優先吸引具有實際職能和本地常住員工的企業，例如 VF 在斯塔比奧的區域總部，而不是依賴有利利潤分配的主體公司架構。第三種解讀主要來自工會和提契諾聯盟（Lega dei Ticinesi），將這場爭論與圍繞 *frontalieri*（跨境通勤者）的更廣泛爭議聯繫起來。該爭議催生了州倡議“Prima i nostri”（本地人優先），選民於 2016 年 9 月 25 日以 58% 的得票率通過了該倡議，第 H.I 章對此有所介紹。⁶ 但這些解讀都不否認一個基本事實：2010 年的“時尚谷”既是時尚的產物，同樣也是稅法和海關法的產物。

常見誤解。LGI 的終結有時被解讀為提契諾州時裝產業的終結。數據並不支持這一看法。2013 年至 2022 年間，VF Corporation 在斯塔

比奧的園區員工人數從約 300 人增至 1,100 多人。傑尼亞在部分轉移後仍在門德里西奧保留約 700 名員工，而 Hugo Boss、Capri 等集團也仍維持著在提契諾州的公司。⁷ 真正終結的，是大型主體公司和物流公司的模式——其利潤依賴於 2020 年之前的稅收制度，以及意大利對其功能分析的認可。

2 註釋

1. Tio.ch（2018 年 10 月 7 日，見上文）。
2. Tio.ch（2018 年 10 月 7 日，見上文）（Masoni 作為 Ticinomoda 主席，呼籲包括降低企業所得稅稅率在內的措施）。Marina Masoni 於 1995 年至 2007 年擔任州政府成員，主管財政與經濟廳：Wikipedia（意大利語），“Marina Masoni”，https://it.wikipedia.org/wiki/Marina_Masoni（作為最後手段查閱）。
3. 提契諾州，2019 年 12 月 11 日 Legge sul salario minimo (LSM)，RL 843.600，第 3 條第 1 款第 i 項（排除受規定了具有約束力的最低工資的集體勞動合同覆蓋的僱傭關係）及第 3 條中的其他排除情形，第 4 條第 2 款（該行業全國工資中位數的 55%；指數化）以及第 11 條（分階段提高：2021 年 12 月 31 日前為 19.00–19.50 瑞士法郎，2023 年 12 月 31 日前為 19.50–20.00 瑞士法郎，2024 年 12 月 31 日前為 19.75–20.25 瑞士法郎），<https://m3.ti.ch/CAN/RLeggi/public/index.php/raccolta-leggi/pdfatto/atto/9181>；合併文本見 <https://lexaris.de/book/version/documentflat/head/799066>。
4. Walker，I comparti economici（見上文）；La Conceria（Consitex，見上文）。
5. RSI（2017 年 1 月 28 日，見上文）；Tio.ch（2018 年 10 月 7 日，見上文）。

工資問題

6. RSI , “ Approvata Prima i nostri” (2016 年 9 月 25 日) , <https://www.rsi.ch/info/ticino-grigioni-e-insubria/Approvata-Prima-i-nostri--973053.html> (州瑞士人民黨 UDC 提出的倡議以 58.02% 的得票率、56,101 張贊成票獲得通過) 。參見第 H.I 章。
7. Tio.ch (2022 年 12 月 20 日 , 見上文) ; La Conceria (Consitex , 見上文) ; Moneyhouse (Hugo Boss , 見上文) ; Capri Holdings , Exhibit 21.1 (見上文) 。

僅供一般參考。本文不構成法律或稅務意見，不能取代針對個別情況的專業意見，亦不建立律師與客戶關係。本文反映截至 2026 年 9 月的法律狀況。

網上版本：hk.helveticaregister.com/lugano-the-question-of-wages