

工資、外派勞動者與地方規則

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

提契諾州通過適用於所有僱主（包括新近遷入的意大利僱主）的規則保護其勞動力市場。該州的最低工資法於 2021 年 12 月 1 日生效，按經濟部門區分小時最低工資，其中最高者為 19.50 瑞士法郎，並規定分階段提高，至 2025 年使區間達到 19.75 至 20.25 瑞士法郎。¹ 2024 年 6 月一份關於首輪檢查的報告顯示，檢查人員共檢查了約 8,700 家企業和 47,000 名勞動者，約 3% 的案例存在違規情形，其中相當一部分屬於計算錯誤。² 2026 年 4 月 20 日，州議會以 68 票對 4 票通過一項折中方案，自 2029 年起將最低工資提高至 21.75 至 22.25 瑞士法郎之間，並重新界定其與集體勞動合同的關係。³ 被宣佈具有普遍約束力的集體合同以及人員自由流動的聯邦配套措施，還另行規定了特定行業的最低工資，尤其是在建築、清潔和安保行業。

留在意大利並派遣其員工到提契諾州提供服務的意大利公司，適用聯邦《派遣勞動者法》。該公司須事先申報派遣，在派遣期間遵守瑞士最低勞動條件，並接受三方委員會的檢查。來自意大利的自僱服務提供者須證明其自僱身份。⁴ 對於計劃在建立本地機構期間即在提契諾州開展工作的意大利建築或安裝公司而言，這些規則往往決定其是否設立瑞士公司。擁有本地員工的提契諾州公司無需履行申報程序，但須遵守瑞士工資標準以及上文所述的社會保障規則。

1 經營資產的轉移

經營性業務的實物轉移會引發容易被忽視的海關和增值稅問題。從意大利運入瑞士的機器、工具、存貨和車輛屬於進口。它們須按其價值繳納瑞士進口增值稅（已登記企業可作為進項稅抵扣），並須辦理海關手續。意大利方面將該轉移視為出口，如有相應文件證明，適用增值稅零稅率；但如貨物離開意大利企業，就所得稅而言則可能構成應稅轉移。如意大利公司將資產出售給新設的瑞士公司，價格須符合第 F.II 章所述轉讓定價規則下的獨立交易原則。如意大利公司僅是遷移其生產線，則對離開其意大利企業的資產適用《所得稅統一法》（TUIR）第 166 條，如上文所述。

無形資產需要特別謹慎處理。在意大利開發的品牌、專利、軟件平台或客戶名單，未經估值不得轉移至提契諾州。如瑞士公司無償使用這些資產，意大利稅務機關可能主張存在隱性轉讓或特許權使用費。如瑞士公司支付公允價格，意大利公司則實現收益。提契諾州的專利盒制度對合格專利所產生的利潤給予最高 90% 的減免，但根據關聯法（nexus approach），僅適用於以公司自身研發活動所開發的專利，這限制了從意大利購入的知識產權所能獲得的優惠。⁵

供執業者參考。- 在客戶未經許可於提契諾州購置房產之前，核實其是否將真正居住在提契諾州。- 梳理將遷移、跨境通勤或留在意大利的員工，並在首個工作日之前取得居留許可和社會保障證明。- 自始適用瑞士最低工資、具有普遍約束力的集體合同以及派遣規則。- 以兩國均認可的估值記錄機器、存貨和無形資產的轉移。

2 註釋

1. RSI 關於最低工資法首輪檢查的報道，2024 年 6 月 26 日，
<https://www.rsi.ch/info/ticino-grigioni-e-insubria/Salario-minimo-le-aziende-ticinesi-lo-rispettano--2187542.html>（最初最低工資為

每小時 19.50 瑞士法郎，該法自 2021 年起生效）；Commissione tripartita in materia di libera circolazione delle persone, Contratti normali di lavoro e legge sul salario minimo，2022 年 3 月 1 日，https://m4.ti.ch/fileadmin/DFE/DE-USML/salario_minimo/ottenere_salario_diritto.pdf（“dal 1° dicembre 2021, sono in vigore anche i salari minimi, differenziati per settore economico”）；“Via libera al salario minimo in Canton Ticino”，VareseNews，2021 年 11 月 16 日，<https://www.varesenews.it/2021/11/via-libera-al-salario-minimo-canton-ticino/1400615/>（“dal 2025, il salario minimo cantonale sarà compreso tra 19.75 e 20.25 all'ora”）。

2. RSI，2024 年 6 月 26 日（同上）。
3. Ticinonline 關於州議會通過最低工資折中方案的報道，2026 年 4 月 20 日，<https://www.tio.ch/ticino/politica/1919409/salario-minimo-approvato-il-compromesso>。
4. 1999 年 10 月 8 日《聯邦派遣勞動者法》，SR 823.20，第 6 條第 1 款和第 3 款（“Die Arbeit darf frühestens acht Tage, nachdem der Einsatz gemeldet worden ist, aufgenommen werden”），文本見 droit-bilingue.ch，<https://www.droit-bilingue.ch/de-fr/8/82/823.20-6-11.html>，以及第 1a 條第 1 款（應要求證明自僱身份），<https://www.droit-bilingue.ch/de-fr/8/82/823.20-1a-5.html>。

工資、外派勞動者與地方規則

5. 2025 年 11 月 5 日面向初創企業的演示文稿（同上）（專利盒減免最高 90%）。《聯邦直接稅協調法》（StHA），第 24a 條及第 24b 條第 1 款（按每項專利的合格研發支出佔研發總支出的比例給予 90% 的減免，即 “Nexusquotient”），文本見 [droit-bilingue.ch](https://www.droit-bilingue.ch)，<https://www.droit-bilingue.ch/de-fr/6/64/642.14-24b-40.html>。

僅供一般參考。本文不構成法律或稅務意見，不能取代針對個別情況的專業意見，亦不建立律師與客戶關係。本文反映截至 2026 年 9 月的法律狀況。

網上版本：hk.helveticaregister.com/lugano-wages-posted-workers-and-local-rules