

2026 年工資的 AHV 繳費：僱主和僱員應繳金額

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

凡在瑞士僱用員工者，包括從自己公司領取薪酬的企業家，自首次發放工資起即須處理第一支柱的繳費事宜。2026 年，瑞士聯邦養老和遺屬保險（AHV）、殘疾保險（IV）和誤工補償（EO）的合計費率為工資的 10.6%，由僱主和僱員各負擔一半，且不設繳費上限。本文介紹各項費率、僱主的扣繳和匯繳義務、繳費期限，以及適用於小額工資、在職養老金領取者、股東兼經理人和外國僱主的特別規則。本系列的其他文章將討論派遣以及董事的個人責任問題。

1 2026 年繳費費率

《聯邦養老和遺屬保險法》（AHVG）將僱員和僱主的繳費規定為工資的一定百分比；由於僱主承擔與僱員相同的份額，總負擔由雙方平均分擔（AHVG 第 5 條第 1 款和第 13 條）。失業保險（ALV）是一個獨立的社會保險險種，但通過同一工資發放流程徵收，因此在此一併列示以供參考。

險種	僱主	僱員	合計
AHV（養老和遺屬保險）	4.35%	4.35%	8.7%
IV（殘疾保險）	0.7%	0.7%	1.4%
EO（誤工補償）	0.25%	0.25%	0.5%

2026 年工資的AHV 繳費：僱主和僱員應繳金額

險種	僱主	僱員	合計
AHV/IV/EO 合計	5.3%	5.3%	10.6%
ALV（失業保險），每年最高 148,200 瑞士法郎	1.1%	1.1%	2.2%

因此，在 ALV 上限以內，上述險種的工資總負擔為 12.8%。每年 148,200 瑞士法郎的 ALV 上限取自截至 2025 年 1 月 1 日的官方資料單，與本文中的其他數據一樣會定期調整。除繳費本身外，補償基金還收取管理費，但不得超過繳費額的 5%。

2 AHV/IV/EO 不設上限

ALV 繳費在達到上限後即停止徵收，而 10.6% 的 AHV/IV/EO 繳費則對全部工資徵收，無論工資多高。高級管理人員和高薪的股東兼經理人常對此感到意外，因為養老金本身設有最高額；超出領取最高養老金所需水平的繳費，體現的是制度的互助共濟，並不會增加個人的養老金。養老金金額詳見[關於 2026 年 AHV 養老金的文章](#)。

3 工資的認定

繳費按廣義的工資徵收，涵蓋以僱員身份提供勞動所獲得的工資及其他報酬。因此，當事人對某筆款項所用的名稱意義有限，關鍵在於該款項是否為勞動報酬。僱主如擬支付不屬於常規月薪模式的款項，宜在支付前與補償基金確認其處理方式，因為在日後審查時作出更正將導致補繳並加計利息。

4 加入補償基金

凡在瑞士設有營業場所的僱主均有繳費義務（AHVG 第 12 條），並須加入一家補償基金（*Ausgleichskasse*）。這可以是州補償基金，

或者在僱主為自設補償基金的行業協會成員時，為該協會的補償基金。新設立的公司一旦僱用首批員工，包括領取薪酬的董事，即應儘快辦理登記。

5 扣繳與匯繳

僱主從每筆工資中扣除僱員應繳部分，並連同僱主應繳部分一併匯繳至補償基金（AHVG 第 14 條第 1 款）。僱主因此擔當僱員繳費的代收人，這也解釋了為何法律對未匯繳行為的處理尤為嚴厲。該法將從工資中扣除僱員繳費卻挪作他用等行為規定為刑事犯罪（AHVG 第 87 條），僱主以及（就公司而言）董事會成員和參與管理的人員，均可能須對未繳費用承擔個人責任（AHVG 第 52 條）。有關該責任的詳細說明，請參閱[關於董事和管理人員個人責任的文章](#)。

6 繳費週期、期限與利息

繳費原則上按月支付。年度工資總額不超過 200,000 瑞士法郎的僱主可按季度繳費（《聯邦養老和遺屬保險條例》（AHVV）第 34 條第 1 款第 a 項）。無論採用何種週期，繳費均須在繳費週期結束後 10 日內支付（AHVV 第 34 條第 3 款）。逾期繳納的，補償基金將收取每年 5% 的滯納利息，且不論僱主是否有過錯。因此，對於現金流波動的公司而言，將 AHV 繳費作為優先債務處理是明智之舉。

7 2,500 瑞士法郎以下的小額工資

僱員從某一僱主處取得的年收入不超過 2,500 瑞士法郎的，僅在僱員提出要求時才對該工資徵收繳費（AHVV 第 34d 條）。該例外不適用於家政人員以及藝術和媒體領域的僱員，其繳費始終須予繳

2026 年工資的AHV 繳費：僱主和僱員應繳金額

納。該規則簡化了偶發性小額僱傭的行政手續，但希望避免繳費記錄出現缺口的僱員可以要求繳費。

8 超過參考年齡的僱員

就業人員只要仍在工作即須持續繳費，即使已達到 65 歲的法定退休年齡（參考年齡）亦然（AHVG 第 3 條第 1 款）。但對這些僱員適用免繳額，即每一僱主僅對每年超過 16,800 瑞士法郎或每月超過 1,400 瑞士法郎的工資部分徵收繳費（AHVG 第 4 條第 2 款第 b 項，AHVV 第 6quater 條）。僱員可放棄該免繳額以提高其養老金（AHVV 第 6quater 條第 5 款），在此前缺少繳費年度的情況下，這樣做可能是值得的。

9 股東兼經理人自身的工資

企業家通過自己的股份有限公司（AG）或有限責任公司（GmbH）經營業務並向自己支付工資的，在 AHV 上即為該公司的僱員。公司是僱主，與對待其他僱員一樣，扣除其應繳部分並匯繳雙方繳費。股東兼經理人常常會考慮如何在工資和股息之間分配收入，因為繳費按工資徵收，而股息則是對投入資本的回報。這一選擇會同時在多個領域產生影響，包括稅收、第二支柱以及未來的 AHV 養老金，因此應審慎作出並留存書面記錄。在 2026 年 5 月 20 日至 9 月 11 日進行的“AHV 2030”徵求意見中，聯邦委員會提議將超過投入資本 15%回報率的股息在繳費上視為工資。這僅為提案，尚非法律；聯邦委員會致聯邦議會的立法諮文仍待提交。

10 在瑞士無營業場所的外國僱主

AHVG 第 12 條規定的繳費義務適用於在瑞士設有營業場所的僱主。在瑞士無營業場所之僱主的僱員，如其在瑞士的工作每個日曆年不超過連續三個月，可豁免瑞士保險（AHVG 第 1a 條第 2 款第 c 項

結合 AHVV 第 2 條)。工作時間較長的，僱員原則上在瑞士參保應及早與主管補償基金確認繳費安排。社會保障協定可能導致不同結果，尤其是僱員在有限期間內被派遣至瑞士、同時仍在本國參保的情形。相關情況詳見[關於社會保障協定與派遣的文章](#)。

11 實務清單

- 在首次發放工資前向州補償基金或協會補償基金辦理登記。
- 從每筆工資中扣除 5.3% 的 AHV/IV/EO 繳費和 1.1% 的 ALV 繳費（以上限為限），並加上僱主承擔的同等份額。
- 按月匯繳；年度工資總額不超過 200,000 瑞士法郎的可按季度匯繳，均須在週期結束後 10 日內完成。
- 對超過參考年齡的僱員適用 16,800 瑞士法郎的免繳額，除非其放棄該免繳額。
- 就股東兼經理人而言，審慎決定工資與股息的分配，並關注 AHV 2030 改革。
- 就外國僱主的員工而言，核查三個月規則以及是否適用社會保障協定。

12 Ressos Legal 如何提供幫助

我為外國企業家和公司就其在瑞士作為僱主的義務提供諮詢，包括在補償基金的登記、股東兼經理人薪酬的安排以及跨境僱傭，並與其本國顧問協同合作。歡迎[聯繫我](#)，對您的情況進行初步評估。

2026 年工資的AHV 繳費：僱主和僱員應繳金額

資料來源：《聯邦養老和遺屬保險法》（SR 831.10）及其條例（SR 831.101），截至2026年1月1日；AHV/IV 資訊中心（ahv-iv.ch）資料單，截至2026年1月1日，以及關於失業保險繳費的第208號資料單，截至2025年1月1日；聯邦社會保險局（bsv.admin.ch），AHV 2030 徵求意見。數據截至2026年10月。

僅供一般參考。本文不構成法律或稅務意見，不能取代針對個別情況的專業意見，亦不建立律師與客戶關係。本文反映截至2026年9月的法律狀況。

網上版本：hk.helveticaregister.com/swiss-ahv-contributions-employers-employees-2026