

集團為何選擇楚格：實務中的決策

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

國際集團決定將總部設在楚格，很少僅僅出於稅收考慮。在實踐中，集團及其顧問會依據一系列標準，對少數幾個候選地點進行比較：在瑞士境內通常是楚格、蘇黎世、日內瓦、巴塞爾、盧塞恩和施維茨，在瑞士境外則是倫敦、阿姆斯特丹、都柏林、盧森堡、新加坡和迪拜。在選擇楚格的公司的陳述中反覆出現的標準如下。

第一是稅收。2025 年 11.85% 的實際利潤稅率為瑞士各州中最低，這仍然是一個重要因素，儘管全球最低稅已降低了其對最大型集團的意義。¹ 對於低於最低稅門檻的集團，以及對於高管和員工的個人稅負而言，該州的低稅率仍具有十足的分量。在決策中，高級管理層的個人稅務狀況往往與公司稅率同樣重要，因為必須遷往新總部的高管會將其在楚格能夠獲得的淨收入與在其他備選地點的淨收入進行比較。

第二是交通便利性。蘇黎世機場與世界各大城市相連，從楚格乘汽車或火車約半小時即可到達。各公司一貫將毗鄰機場列為考慮因素之一，SGS 在從日內瓦遷出時也明確提到了這一點。²

第三是人才。一個總部需要管理人員，需要財務、法律、稅務、合規、監管事務、供應鏈管理和資訊技術方面的專業人員，還需要後勤支持人員。蘇黎世地區為此類專業人員提供了歐洲大陸最

集團為何選擇楚格：實務中的決策

具深度的勞動力市場之一，而楚格正位於這一市場之內。該州現有的產業集群還提供了具有特定行業經驗的專業人員，無論是大宗商品貿易、製藥，還是加密資產和數碼資產領域。

第四是員工的生活質素：學校（包括以英語授課的國際學校）、住房、安全、環境以及該地區的文化和休閒供給。楚格在其中大多數標準上表現良好，但住房是一個重要例外：如下文所述，住房的稀缺和高昂成本已成為一大障礙。

第五是行政管理。落戶楚格的公司一再強調州政府機關的務實作風和快速響應，尤其是稅務部門、商業登記處和勞動力市場主管機關。Bomio 認為，主要機關以“客戶友好”的方式執法，是該州取得成功的決定性因素之一。³

第六是瑞士的法律和政治穩定：法治、法院獨立、貨幣和政治制度的穩定，以及監管環境的可預期性。這些因素為瑞士所有地點所共有，使瑞士有別於其部分國際競爭對手。

各項標準的權重因總部的職能而異。對於員工很少的控股公司而言，稅收和法律穩定性占主導地位。對於擁有數百名員工的地區總部而言，人才、交通便利性和生活質素則成為決定性因素。對於研究中心而言，最重要的是能否獲得科研人員以及是否靠近大學；在這一點上，自身沒有大學的楚格依賴於蘇黎世和盧塞恩的大學及理工學院。為集團選址提供諮詢的執業人士，應當圍繞這些標準構建比較框架，並根據總部將要履行的職能確定各項標準的權重。

1 註釋

1. KPMG Switzerland，2025 年 5 月新聞稿：楚格的實際利潤稅率最低，為 11.85%。

2. swissinfo.ch , “SGS eröffnet neuen Hauptsitz in Baar ZG im Januar 2026” : 更接近蘇黎世機場是遷址理由之一 ; Zug in der Welt , “Von «Rochekreuz» zum «Pharma-Valley»” : 製藥公司提到毗鄰蘇黎世機場。
3. Sichtweisen Schweiz , “Wirtschaftskanton Zug” (Gianni Bomio) : 務實的行政管理以及主要機關客戶友好的執法是成功因素 ; 關鍵參與者之間密切協調 , 決策路徑短。

僅供一般參考。本文不構成法律或稅務意見 , 不能取代針對個別情況的專業意見 , 亦不建立律師與客戶關係。本文反映截至 2026 年 9 月的法律狀況。

網上版本 : hk.helveticaregister.com/zug-why-groups-choose-zug-the-decision-in-practice