

女性、外國人與工廠法

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

楚格的產業工人在很大程度上是女性和外國人。在紡紗廠，女性佔工人的多數：1888 年，在整個瑞士棉紡織業中，女性佔工人總數的 46%，在紡紗廠中佔 56%。¹ 1890 年至 1914 年間，女性的工資為男性的 53%至 65%。1914 年至 1921 年間，在楚格金屬製品廠，女性所得約為男性輔助工人工資的 60%。² 1877 年的聯邦《工廠法》為工業勞動確立了首批全國性標準。該法將每日工作時間限制為十一小時，禁止女性從事夜間和星期日工作，禁止女性操作危險機器，給予已婚女性一個半小時的午休，引入產後六週、可延長至八週的產假，並禁止僱用十四歲以下的兒童。³ 作為當時歐洲最先進的法律之一，它是聯邦國家為一項此前由各州參差不齊地加以規範的經濟活動制定統一規則的早期範例。

工廠為年輕的女工修建了宿舍，這些宿舍通常由宗教修會管理。楚格金屬製品廠和 Kerckhoffs 雪茄廠於 1890 年開設了 Loreto 宿舍，隨後巴爾的紡紗廠於 1902 年開設了一處可容納三十多名工人的宿舍。1901 年，諾伊埃格里（Neuägeri）開設了一處由修女管理、面向年輕未婚工人的宿舍。第二次世界大戰後，Landis & Gyr 於 1946 年修建了一處最多可容納 200 名意大利女性的宿舍。⁴

外國工人，尤其是意大利人，在勞動力中所佔比例日益增長。在全瑞士，意大利人在外國工人中所佔比例從 1888 年的 18.2%上升到

1910 年的 36.7%。如前所述，在楚格，1902 年意大利人佔巴爾紡紗廠勞動力的近三分之一，1910 年佔楚格金屬製品廠勞動力的近一半。⁵ 1910 年，楚格鎮勞動力中有 16% 是外國人。⁶ 第一次世界大戰帶來了反對僱用外國人的政治壓力。⁷

由此，工業時代為楚格迎接 20 世紀下半葉將要到來的國際人口做好了準備。1850 年那個信奉天主教、講德語的農業州，到 1910 年已成為來自其他州的新教工人和來自意大利的天主教工人與本地居民一同生活和工作的地方。儘管這些新來者的融入引起了摩擦，但它確立了該州作為移民目的地的地位。自 20 世紀 70 年代起來到楚格的國際經理人、貿易商和企業家，所進入的是一個已經吸納了數波新來者的社會。

1 註釋

1. Zug in der Welt, “Zwischen Not und Norm”：1882 年瑞士工廠統計顯示有男工 70364 人、女工 64498 人（女性佔 48%）；1888 年瑞士棉紡織業中女性總體佔 46%，在紡紗廠中佔 56%。
2. Zug in der Welt, “Zwischen Not und Norm”：1890 年至 1914 年間女工的收入約為男性工資的 53% 至 65%；1914 年至 1921 年間，在楚格金屬製品廠（Metallwarenfabrik Zug），女性所得約為男性幫工工資的 60%。
3. 出處見印刷版所引。
4. Zug in der Welt, “Zwischen Not und Norm”：宿舍：楚格金屬製品廠和 Kerckhoffs 的 Loreto-Heim（1890 年，1905 年關閉）；Spinnerei Baar（1902 年，30 餘名工人）；諾伊埃格里（1901 年由修女管理）；Landis & Gyr（1946 年，最多 200 名意大利女性）。
5. Zug in der Welt, “Zwischen Not und Norm”：瑞士意大利工人比例從 18.2%（1888 年）上升到 36.7%（1910 年）；1902 年意大利

人佔 Spinnerei an der Lorze 勞動力的近三分之一；1910 年楚格金屬製品廠近一半為意大利人。

6. 《瑞士歷史辭典》（HLS），“Zug (Gemeinde)”：1910 年，外國人佔勞動力的 16%。
7. Zug in der Welt，“Zwischen Not und Norm”：第一次世界大戰期間反對僱用外國人的政治壓力。

僅供一般參考。本文不構成法律或稅務意見，不能取代針對個別情況的專業意見，亦不建立律師與客戶關係。本文反映截至 2026 年 9 月的法律狀況。

網上版本：hk.helveticaregister.com/zug-women-foreigners-and-the-factory-law